

Ingénieur Informatique

Diplôme d'ingénieur de l'école française d'électronique et d'informatique

Titre RNCP niveau 7 – (code RNCP 15638 – code diplôme 1703260Z)



Objectifs

Le Cycle Ingénieur en apprentissage de l'Efrei offre une formation conjuguant un haut niveau d'enseignement scientifique et technique allié à des compétences managériales et propose plusieurs parcours et voies d'approfondissement favorisant l'émergence de talents qui pourront s'épanouir dans des carrières passionnantes, en France comme à l'international.

Compétences visées

Avoir une solide expertise de l'ensemble des matériels et des logiciels liés à l'infrastructure technique ; avoir une maîtrise des protocoles de sécurité informatique et réseaux – Avoir une maîtrise des technologies web, multimédia et, en général, de l'ensemble des technologies numériques – Savoir recueillir l'information nécessaire pour étudier les besoins matériels et logiciels – Préconiser des solutions informatiques en réponse à des besoins fonctionnels exprimés – Être capable de modéliser des processus techniques – Savoir rédiger un cahier des charges – Être capable de faire évoluer les infrastructures techniques et fonctionnelles – Être capable de mettre en place et d'intégrer les systèmes retenus – Savoir rédiger des appels d'offres et analyser les propositions des fournisseurs – Savoir établir et conduire une campagne de tests – Conseiller techniquement les équipes de développement d'une DSI – Être capable de rédiger une documentation adaptée au public concerné, organiser la formation des utilisateurs – Assurer le support technique aux utilisateurs, assurer une maintenance évolutive et corrective – Anticiper les besoins informatiques et définir une stratégie d'évolution – Savoir prendre en compte l'innovation technologique ; être capable d'assurer en toute autonomie une veille technologique.

Débouchés

Ingénieur d'études; Ingénieur de développement; Administrateur systèmes et réseaux; Architecte de systèmes d'information; Ingénieur d'affaires; Chef de projet

Rythme d'alternance

Contrat de professionnalisation

Parcours alterné de 469 h sur 12 mois

Année M2 :

Sem. 9 : 5 sem. en formation / 3 sem. en entreprise

Sem. 10 : temps plein en entreprise à partir de mars

Mobilité internationale obligatoire à réaliser pendant la durée de la formation avec l'accord de l'entreprise d'accueil

Informations pratiques

Du 06/11/2023
au 06/09/2024

30-32 avenue de la République
94800 Villejuif
France

Prérequis et admission

- Être étudiant ingénieur de l'Efrei en M1
- Avoir réussi les sélections de l'Efrei et du CFA numiA et être recruté en contrat de professionnalisation par une entreprise
- Formation accessible aux étudiants en situation de handicap



Diplôme délivré par l'Efrei et certifié par la Commission des titres d'ingénieur (Cti)

Jury interne, production d'un mémoire et soutenance TOEIC ≥ 800 points

Validation partielle par blocs de compétences : non



Pré-inscription

Spécialisations

13 majeures pour se spécialiser
FILIÈRE INFORMATION TECHNOLOGY - Digital Transformation - Imagerie & Réalité Virtuelle - IT for Finance - Software Engineering
FILIÈRE SYSTÈMES EMBARQUÉS - Transports Intelligents - Systèmes Robotiques & Drones
FILIÈRE DATA SCIENCE - Data & Artificial Intelligence - Data Engineering - Business Intelligence & Analytics
FILIÈRE SÉCURITÉ & RÉSEAUX - Cybersécurité, Infrastructure & Logiciels - Cybersécurité, SI & Gouvernance - Cybersécurité & Cloud - Cloud Architecture

Semestre 9

Enseignements	Volumes
Fondamentaux techniques	126 h
Compléments et ouvertures	126 h
Formation générale de l'ingénieur - Anglais, formation humaine, management	63 h -
Formation professionnelle - Rapport d'activité et suivi de la mission en apprentissage	35 h -
Projet de fin d'études	119 h

L'international fait partie intégrante de la formation dans le cadre de l'homologation du diplôme d'ingénieur par la Cti (Commission des titres d'ingénieur) et vise à développer les compétences transverses de l'apprenti dans un contexte international. Aussi et conformément aux attentes de la Cti, au règlement d'Efrei et au décret n° 2019-1086 du 24 octobre 2019, la mission en entreprise peut inclure une période à l'international, selon les modalités suivantes :

- Durée : 3 mois consécutifs minimum. Dans des cas qui devront rester exceptionnels et qui devront être dûment justifiés par l'entreprise (Ex. règlement intérieur de l'entreprise, possibilité de plusieurs missions courtes dans les filiales...), il pourra être envisagé un fractionnement ad hoc de la période de la mobilité
- Options autorisées : Détachement dans une filiale de l'entreprise signataire du contrat d'apprentissage (ou chez son fournisseur, prestataire, ou client), Stage professionnel dans une autre entreprise à l'étranger, Stage dans un laboratoire d'une université partenaire, Semestre d'échange dans une université partenaire (sous réserve que le dossier de l'apprenti soit retenu par la commission de mobilité du cycle master d'Efrei), Séjour linguistique ou summer school, Mission humanitaire.



80,6 %

de taux de réussite*



N/A

de poursuite
d'études*



91,4 %

d'insertion pro à 6
mois*



1,34 %

d'interruption de
parcours**



46 K

Salaire annuel
moyen***

* sources internes Efrei ** global CFA numiA *** avec primes

Efrei	CFA numiA
René BANCAREL	Alexandre BERARD
Directeur des études	Manager Alternance
rene.bancarel@efrei.fr	aberard@cfa-numia.fr
06 17 43 93 27	07 86 64 03 21

Plus de renseignements : efrei.fr | cfa-numia.fr

Le CFA numiA est un organisme expert et expérimenté dédié au recrutement, à l'accompagnement, au conseil et au suivi des entreprises et apprentis tout au long de la période de formation, des premiers pas en alternance à l'intégration finale dans le métier choisi. À travers l'ensemble de ses outils et moyens, le CFA numiA vous apporte des solutions concrètes de proximité dans le suivi de votre apprenti ou de votre apprentissage.

Pour toute information et questions relatives aux coûts de la formation et de l'accompagnement du CFA, contactez le référent CFA numiA. Selon les niveaux de prises en charge mobilisés, un reste à charge final sera potentiellement dû par l'employeur. Le CFA s'assure des meilleures conditions de prises en charge et de financement auprès des Opco et financeurs divers.

Dans ce document, l'emploi du masculin pour désigner des personnes, des métiers, des fonctions, des statuts n'a d'autre fin que celle d'alléger le texte et n'a aucune intention discriminatoire, conformément aux valeurs d'égalité et de mixité portées par le CFA numiA.