

2022/2023

MASTER GESTION STRATÉGIQUE DES RESSOURCES HUMAINES ET NUMÉRIQUE

L'université et le CFA

Le CFA Afia, c'est près de 15 000 apprentis formés aux métiers de l'informatique et du numérique. Il vous garanti un suivi individualisé tout au long de votre formation, il vous accompagne dans votre réussite professionnelle, de la recherche du contrat d'apprentissage au CDI.

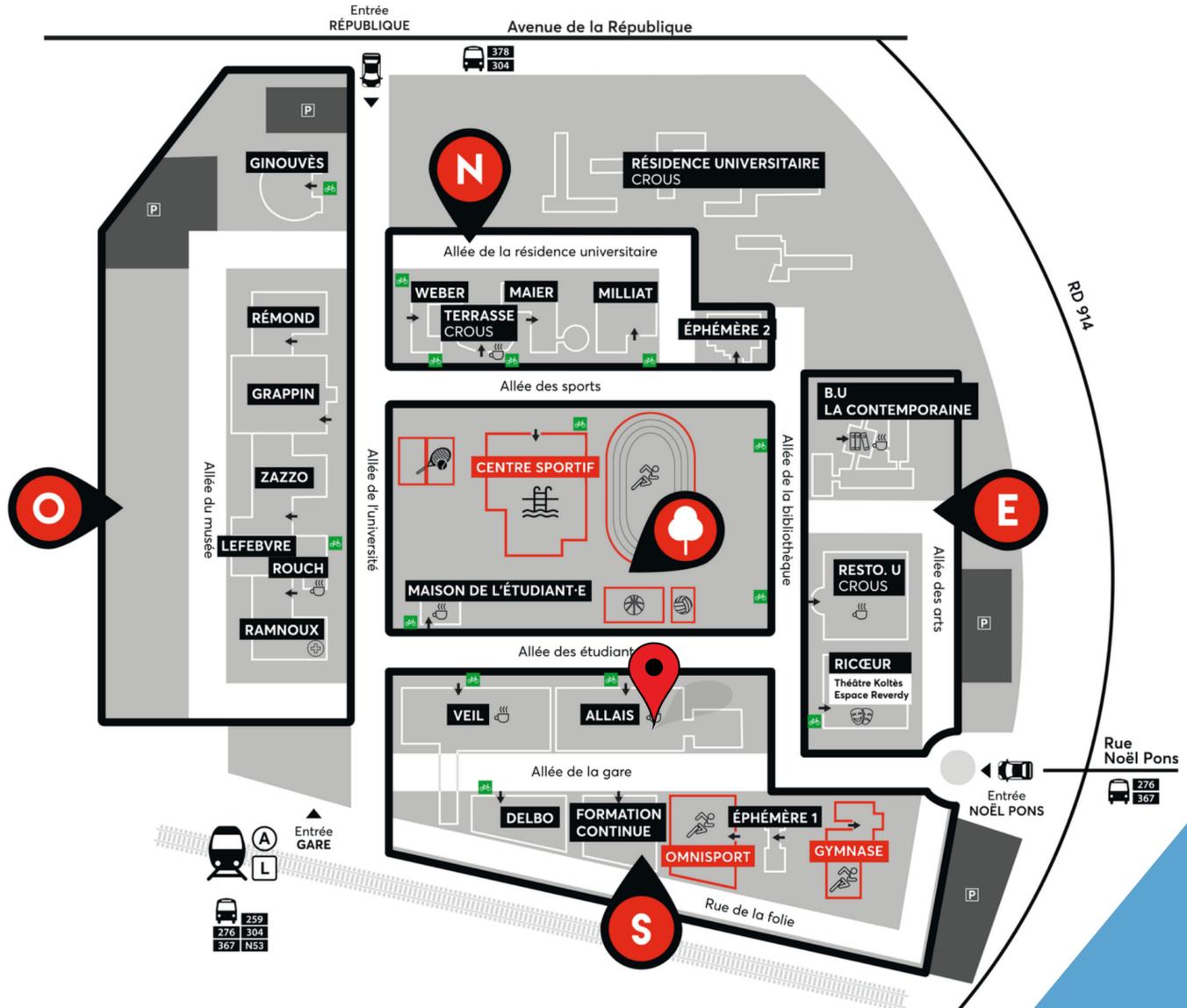


#RévéléateurDeTalents

Université Paris Nanterre

L'université Paris-Nanterre est une université française multidisciplinaire, spécialisée dans les sciences économiques, les sciences humaines et sociales, le droit, les lettres, la psychologie et les sciences politiques. Elle est le théâtre d'événements qui ont marqué le monde universitaire à la fin des années 1960. Son campus principal est situé à Nanterre en Île-de-France

Plan du campus - Université Paris Nanterre



Le Master Gestion Stratégique des Ressources Humaines et Numérique

En quoi consiste ce master ?

Ce master vise à préparer les étudiants à toutes les pratiques générales des ressources humaines dans un contexte contemporain en pleine mutation et marqué par une forte digitalisation des métiers et de la société ;

▲ Quelques objectifs de ce master :

- Élaborer une politique de gestion des Ressources humaines
- Conduire les négociations collectives liées à la politique instaurée
- Evaluer les contributions de la fonction à la performance de l'entreprise
- Valoriser la politique de Gestion des RH de l'entreprise auprès des parties prenantes

Durée et alternance



Durée : 2 ans

Régime :

Contrat apprentissage /
Contrat de
professionnalisation

Rythme de l'alternance :

1 semaine en entreprise
1 semaine à l'université



PROFIL ?

Pour rappel les conditions d'admissions sont les suivantes :

En Master 1

Être titulaire d'une Licence de Gestion. Les candidatures émanant d'autres disciplines que les sciences de gestion pourront être examinées. L'admission est prononcée par le jury après examen du dossier et entretien.

En Master 2

Être titulaire d'un M1 de Gestion des Ressources Humaines ou de Gestion. Les candidatures émanant d'autres disciplines que les sciences de gestion pourront être examinées. L'admission est prononcée par le jury après examen du dossier et entretien.

- S'adresse aux étudiants issus de formation :
 - en ressources humaines
 - droit
 - psychologie
 - ou toute discipline de Sciences humaines
 - Avoir un bon niveau d'anglais
- ET ayant un intérêt pour le digital et souhaitant se spécialiser sur les métiers de la Gestion des Ressources Humaines

Diplôme délivré par l'université

Contrôle continu, projets, examens finaux, mémoire et soutenance



100% de taux de réussite

Les matières du Master GSRH & N



Ce master généraliste RH permet de maîtriser les fondamentaux de la GRH tout en ayant une vision stratégique de cette dernière. Il met également l'accent sur les enjeux contemporains tels que le numérique.

Programme

▶ Master 1

- Rémunération et Paie
- Anglais
- Outils numériques de la GRH
- Statistiques
- Ingénierie et droit de la formation
- Gestion de projet
- Analyse des pratiques RH
- Analyse du travail
- Psychologie du travail
- Stratégie de la GRH
- Animation de réunion
- Culture digitale
- Recrutement
- Recherche
- Projet universitaire

▶ Master 2

- Théorie des organisations
- Responsabilité sociétale des entreprises / Ethique
- Anglais
- Marque employeur / Prospective numérique
- Qualité de vie au travail
- Management interculturel
- GPEC
- Droit du travail, contrat de travail, négociation collective
- Contrôle de gestion sociale
- Gestion des carrières/Mobilité professionnelle
- Gestion de projet
- Méthodologie du mémoire

Résumé rapide des matières



Outils numériques de la GRH

Découverte de l'informatique et des logiciels utilisés au sein des Ressources Humaines

Analyse du travail

Le digital au sein des matières rh
qu'est-ce que le travail : est-ce positif ou négatif pour vous ?

Qu'est-ce que le numérique et le digital ?
Depuis la Covid comment le monde du travail a évolué ?

Anglais

Apprentissage de la langue anglaise en y intégrant des thèmes en lien avec les ressources humaines :

- Discrimination
- Recrutement
- Les préjugés au travail



Recrutement

Témoignage de professionnel du secteur et débats.

Réalisation d'entretien

Analyse des profils LinkedIn

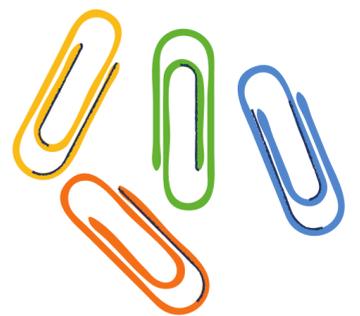
Projet consistant à innover les processus de recrutement dans des secteurs en tension



Animation de réunion

Exercice autour de la prise de parole
Comment construire un pitch
Bien utiliser les outils de visioconférence
Comment créer une cohésion de groupe
Tips et astuces pour gérer le stress

Paie

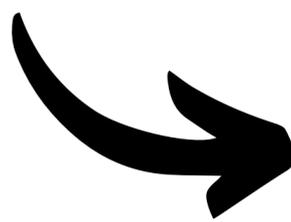
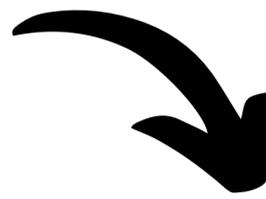


Apprentissage des calculs de la fiche de paie

- Heures supplémentaires et complémentaires
- Calcul de la IJSS
- Compréhension du PAS (Prélèvement à la source)
- Mise en situation

Et pour vous ce sont quoi les Ressources Humaines ?

Le service ressources humaines recouvre un grand nombre de missions : recrutement, formation, paie, administration du personnel, gestion des carrières, QVT, RSE, SIRH...



Nos astuces CV et Lettre de Motivation

“Faire un CV est un besoin, être recruté est un art”



Titre : NOM Prénom et recherche alternance + rythme entreprise/école

Expériences professionnelles :
De la plus récente à la plus ancienne

Education :

Master GSRH 2022-2024

Licence/iut/école/classes préparatoires + année d'obtention

Baccalauréat type + mention + année d'obtention

Compétences : Bien les mettre en évidence sans pour autant y accorder une place trop importante + éviter les diagrammes circulaires (camembert) car des questions difficiles peuvent être posées dessus

Loisirs : Attention des questions peuvent être posées notamment si le recruteur évalue votre anglais



La Lettre de Motivation

Structurez votre propos en prenant l'un des deux exemples

A éviter : ne pas mettre la bonne entreprise ou le bon master (cela arrive bien plus que ce que vous croyez ...)

- Moi (décrire votre parcours...)
- Vous (parler de l'entreprise)
- Nous (qu'est-ce que vous pourriez faire si vous intégrez l'entreprise, pourquoi vous sélectionner)

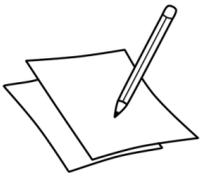
OU

- Pourquoi tu veux être en alternance ?
- Pourquoi cette entreprise ?
- Quel est ton parcours ?
- Que peux-tu apporter à l'entreprise ?

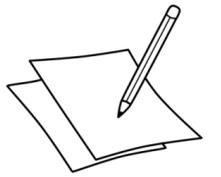
Comment se préparer à l'entretien de sélection du Master ?

L'admission au master se fait en deux étapes : sur examen du dossier, puis avec un entretien.

Une fois votre dossier accepté, vous serez amené à échanger avec un membre de l'université et un membre du CFA Afia.



Quelques questions pour s'y préparer



- Présentation personnelle
- Pourquoi avoir choisi l'Université Paris-Nanterre ?
- Pourquoi avoir choisi le master GSRH &N ?
- Qu'est ce qui vous intéresse dans le domaines des Ressources Humaines ?
- Pourquoi souhaitez-vous une formation en alternance ?
- Votre projet professionnel

L'entretien en Entreprise

Après analyse de votre CV, les recruteurs vont vous faire évoluer dans le processus de recrutement. Ainsi vous aurez l'opportunité de passer quelques entretiens. Généralement, les entreprises optent pour :

- **1 entretien RH** : pour vous connaître et analyser si votre profil correspond à la culture d'entreprise
- **1 entretien tuteur/ responsable de l'alternance** : pour l'analyse de vos compétences



Les questions souvent posées

1

Questions sur l'entreprise

Qu'est-ce que vous avez compris de notre entreprise ?

Quelle activité exerçons-nous ?

Vous êtes-vous renseigné sur l'actualité de notre entreprise ?

Sommes-nous côté en bourse ?

=> Renseignez vous un maximum sur l'entreprise, son activité, son actualité, regardez bien leurs réseaux sociaux (LinkedIn en particulier)...



2

Questions sur l'alternance



Comment décririez-vous l'offre que nous proposons ?

Qu'est-ce que vous attendez de ce poste ?

Qu'est-ce qui vous motive dans notre offre ?

Quel type de management préférez-vous ? (management directif, souple, vous préférez être autonome ou qu'on vous laisse petit à petit des choses à faire mais pas tout d'un seul coup)

Comment pourriez-vous vous intégrer dans une équipe ? Quel rôle pourriez-vous avoir dans cette même équipe ?



Quel type de contrat serait le vôtre ? (contrat de professionnalisation ou contrat d'alternance)

Quel serait votre rythme d'alternance ?

Si vous pouviez travailler dans n'importe quel entreprise, laquelle serait ?



3

Questions sur vous



Pouvez-vous vous présenter ? → savoir se présenter en 5 minutes, en parlant des formations et des expériences (projets scolaires, stages, expériences professionnelles...), n'oubliez pas les détails, plus vous en dites moins les questions seront difficiles.

3 qualités/défauts qui pourraient vous correspondre → éviter des adjectifs bateau de type "curieux", "autonome", "efficace"

Qu'est-ce qui pourrait correspondre à votre plus grande fierté dans votre travail, votre vie de manières générales

Avez-vous déjà vécu un échec ?

Comment jugez-vous votre dernière alternance ?

Comment réussiriez vous à vous sortir d'une situation ou vous êtes bloqué ?

Qu'est ce qui vous motive à travailler ?

Qu'est-ce qui vous différencie d'un autre candidat ?
où vous voyez-vous dans 5 ans ?

Meet our team



Maëva GRAMMATICO

CHARGE E DE PAIE ET ADMINISTRATION DU PERSONNEL/
SIACI SAINT HONORE

- 21 ans, passionnée de sport (équitation/fitness/running)
- Parcours : Licence AES parcours RH, Paris 1 Panthéon-Sorbonne
- Domaines : Paie, ADP, DSN, charges sociales
- www.linkedin.com/in/maëva-grammatico-4ab639193



Fiona LOPEZ

CHARGE E RH GENERALISTE / RADIALL

- 21 ans, passionnée par le cinéma, la cuisine et les sorties culturelles
- Parcours : Licence professionnelle : Métiers de la GRH, Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne
- Domaines : Recrutement, formation , communication interne, paie...
- www.linkedin.com/in/fiona-lopez-11a532193



Océane DASSE

TALENT ACQUISITION PARTNER / NIJI

- 21 ans, passionnée par le montage vidéo et la danse contemporaine
- Parcours : Licence AES parcours RH, Université Paris Nanterre
- Domaines : Recrutement CDI
- www.linkedin.com/in/océane-dasse-9938b81a6



Blandine DENORME

TALENT ACQUISITION PARTNER / DASSAULT SYSTEMES

- 22 ans, passionnée par l'apprentissage de langues étrangères et de danse classique
- Parcours : Licence d'Economie-Gestion parcours Gestion, Université Paris Nanterre
- Domaines : Recrutement Stagiaires/ Alternants
- <https://www.linkedin.com/in/blandine-denorme-171842183/>

Témoignages étudiants

Comment tu évaluerais tes deux années dans ce master ?

"Ce Master englobe des moments calmes et des moments où c'est le rush. Les profs sont top, on a une très bonne équipe pédagogique. Il y a aussi une belle entente entre les personnes de la promo et avec les profs. Je suis content d'aller en cours, je ne me souviens pas d'un jour où je me suis dit j'en ai marre d'aller en cours."

Pourquoi as-tu choisi ce master RH et pas un autre ?

"Quand j'ai fait des recherches, c'était le seul généraliste alors que les autres sont tous spécialisés dans une thématique RH et le fait qu'il soit à Nanterre car le campus est bien. Je recommande à tout le monde de faire de l'alternance."

Est-ce que tu recommanderais ce master aux futurs étudiants souhaitant s'orienter dans les RH

"Oui je le recommanderai pour : alternance ; le fait qu'il soit vraiment généraliste, on englobe tous les domaines RH et surtout parce qu'il a une thématique numérique ce qui est très importante."



Walid AISSA, 23 ans, persévérant, ambitieux et motivé. Chargé de mission RH chez *Volkswagen Financial Services*.

"Lors de ma rentrée au sein de ce master spécialisé en RH, j'ai apprécié le fait que cette université privilégie avant tout la voie de l'alternance que je trouve essentielle à l'appréhension des problématiques et enjeux que rencontre un service de Ressources Humaines au quotidien.

Durant ma première année au sein du Master GSRH & Numérique de l'université Paris Nanterre, j'y ai trouvé un univers chaleureux et familial à taille humaine, autant avec les étudiants qu'avec l'équipe pédagogique qui nous accompagnent au quotidien lors de notre cursus.

S'ensuit un rythme intense, rythmé par des projets de groupe d'envergure passionnants.

Si je peux résumer en trois mots mon avis sur le master : **belle aventure professionnalisante !** "



Julianna OULD-HAMOUDA, 21 ans

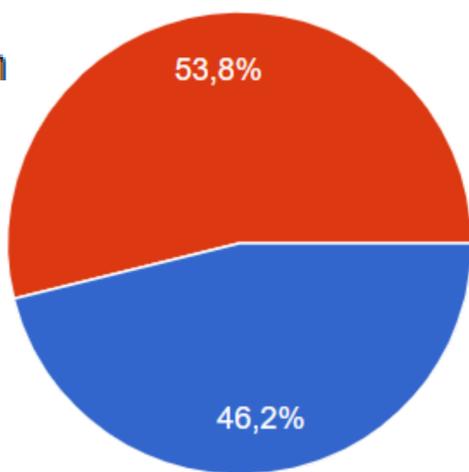
"Une belle aventure professionnalisante"

Chargé d'études RH chez *BNP Paribas*.

Les statistiques du Master GSRH

Avez vous suivi une formation RH avant votre Master ?

- Oui
- Non



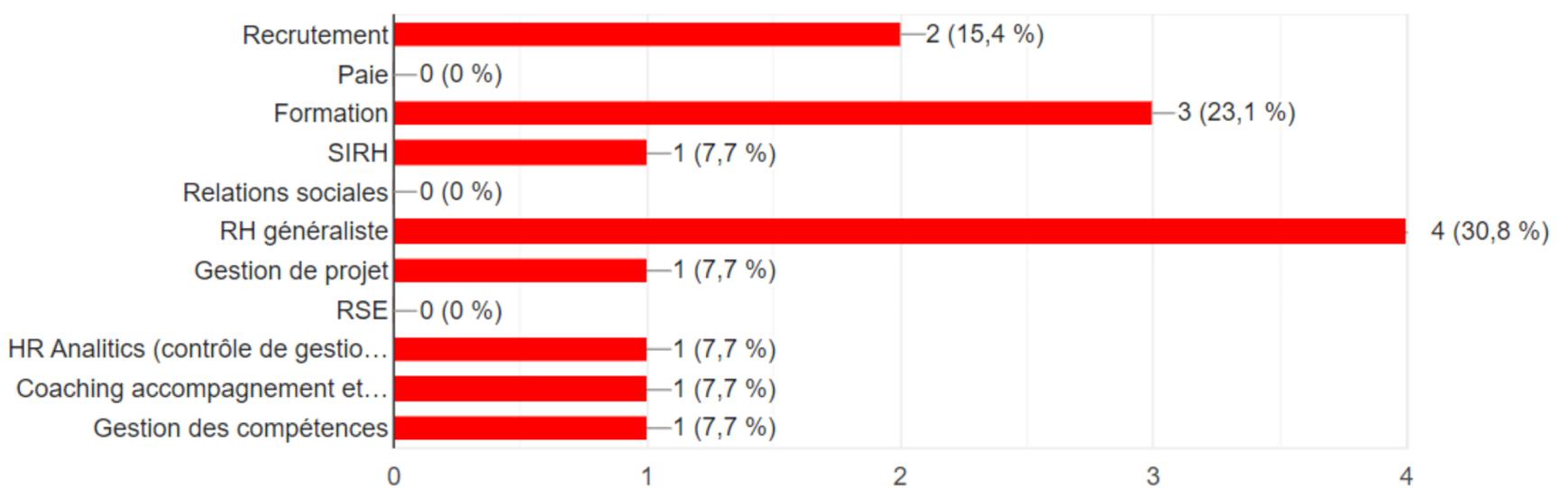
- Licence éco-gestion
- Licence professionnelle GRH
- Licence de psychologie
- Licence de droit
- Licence AES

Qu'est-ce que le master vous a-t-il apporté ?

- Des connaissances et compétences en RH
- Une ouverture sur le monde professionnel
- De la maturité, de la réflexion, de l'organisation
- De bons intervenants



Dans quel secteur RH êtes vous ?

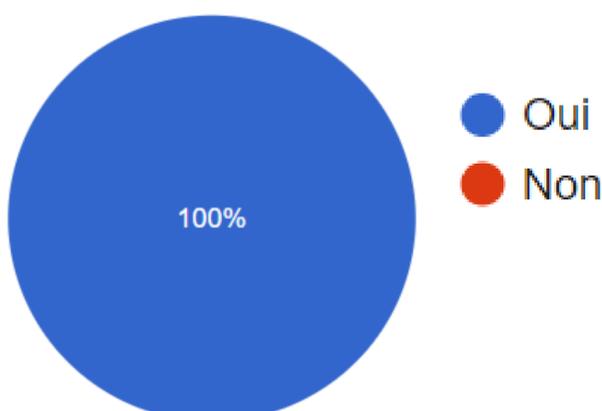


Dans quel secteur souhaitez-vous vous diriger après ce master ?



- SIRH
- Formation
- Paie
- Généraliste
- Recrutement

Recommanderiez vous ce master ?



Les entreprises représentées



Les réseaux sociaux du Master



- Compte LinkedIn : <https://www.linkedin.com/groups/6788271/>
 - Twitter : <https://twitter.com/2021Gsrh>
 - TikTok : <https://www.tiktok.com/@mgsrhn>
- Youtube : https://www.youtube.com/watch?v=mxOyU7y_6is&t=2s



Contact

Interlocuteur CFA Afia



Léonore HERMEL
Chargée de Mission Alternance
07 88 21 72 68
lhermel@cfa-afia.com



En cas de question, vous pouvez nous contacter sur LinkedIn (voir page 11)



Quels sont les sites pour postuler à des alternances ?

- APEC
- INDEED
- JOBTEASER
- WelcomeToTheJungle

Quand doit commencer l'alternance ?

Initialement le début de l'alternance est début septembre (en même temps que les cours).

Vous avez cependant, l'opportunité de commencer dès juin/juillet/août.

Quel type de contrat pour mon alternance ?

Vous serez sous un contrat d'**apprentissage** ou un **contrat de professionnalisation** (avec une préférence pour le contrat d'apprentissage).

Pourquoi le master intègre du numérique, quelles sont les matières qui correspondent à cela ?

Vous aurez des matières comme : outils numériques de la GRH, analyse du travail (qui intègre le numérique dans les GRH)...

Quels sont les métiers qui découlent de ce master ?

Généralement les métiers qui ressortent sont dans :

- Recrutement,
- SIRH,
- Gestion de projet,
- RSE, HR Analytics (contrôle de gestion sociale).
- Paie,
- Relations sociales,
- Formation,
- RH généraliste,

Quelles sont les entreprises où les étudiants ont fait leur apprentissage ?



J'ai 21 ans, à quelle rémunération dois-je m'attendre ?

Rémunération brute mensuelle minimale d'un apprenti				
Situation	16 à 17 ans	18-20 ans	21-25 ans	26 ans et plus
1 ^{ère} année	27% du Smic, soit 432,84 €	43% du Smic, soit 689,34 €	Salaire le + élevé entre 53% du Smic, soit 849,65 € et 53% du salaire minimum conventionnel correspondant à l'emploi occupé pendant le contrat d'apprentissage	100% du Smic Salaire le + élevé entre le Smic (1 603,12 €) et le salaire minimum conventionnel correspondant à l'emploi occupé pendant le contrat d'apprentissage
2 ^{ème} année	39% du Smic, soit 625,22 €	51% du Smic, soit 817,59 €	Salaire le + élevé entre 61% du Smic, soit 977,90 € et 61% du salaire minimum conventionnel correspondant à l'emploi occupé pendant le contrat d'apprentissage	100% du Smic Salaire le + élevé entre le Smic (1 603,12 €) et le salaire minimum conventionnel correspondant à l'emploi occupé pendant le contrat d'apprentissage
3 ^{ème} année	55% du Smic, soit 881,71 €	67% du Smic, soit 1 074,09 €	Salaire le + élevé entre 78% du Smic, soit 1 250,43 € et 78% du salaire minimum conventionnel correspondant à l'emploi occupé pendant le contrat d'apprentissage	100% du Smic Salaire le + élevé entre le Smic (1 603,12 €) et le salaire minimum conventionnel correspondant à l'emploi occupé pendant le contrat d'apprentissage

Selon le site du Service Public de la République Française.

A quel type de vacances les alternants sont-ils régis ?

Les alternants ont les mêmes droits que les collaborateurs concernant leurs vacances. Vous aurez donc 5 semaines par an et des RTT en plus en fonction des entreprises.